

二代健保補充保費是蝦米？

雖然許多產業因嚴峻的疫情，沒辦法提供高額的獎金，但對於部分產業來說，今年卻有可能導致員工（業務）獎金提高，因此，人資們就會遇到這個叫做「二代健保補充保費」的東西！到底「二代健保補充保費」是什麼？最常見的問題，都幫各位搜尋準備好啦！

二代健保補充保費常見問題



民眾有哪些所得或收入項目要扣取補充保險費？

計費項目	定義說明	所得稅代號 (前 2 碼)
全年累計超過 當月投保金額 4 倍部分的獎金	給付被保險人薪資所得中，未列入投保金額計算且具獎勵性質的各項給予(如年終獎金、節金、紅利等)，累計超過當月投保金額 4 倍部分。	50
兼職薪資所得	給付兼職人員(指非在本單位投保健保)的薪資所得。	50
執行業務收入	給付民眾的執行業務收入，不扣除必要費用或成本。	9A、9B
股利所得	公司給付民眾的股利總額。	54
利息所得	給付民眾公債、公司債、金融債券、各種短期票券、存款及其他貸出款項的利息。	5A、5B、 5C、52
租金收入	給付民眾的租金（未扣除必要損耗及費用）。	51

補充保費六大類收入須徵收二代健保補充保費。（圖／衛生福利部中央健康保險署）

Q：什麼時候會需要用到補充保費？

A：只要有碰到這六大類收入，就會被課徵二代健保補充保費，六大類收入分別為：

1. 高額獎金
2. 兼差收入
3. 執行業務所得
4. 利息所得
5. 股利所得
6. 租金收入（台灣多數房東都沒有報稅，所以才沒有繳到補充保費）

Q：投保員工怎麼付補充保費？

A：從超過的當月薪資中扣 \$ \$ 即可。



所有的人都要扣取補充保險費嗎？

下列對象只要檢附相關證明文件，即可免扣取補充保險費。

免扣取對象	免扣費項目	證明文件
無投保資格者	6 項所得或收入 皆免扣取	無投保資格者：主動告知後，由扣費義務人向健保署確認。
第 5 類被保險人 (低收入戶)		鄉(鎮、市、區)公所核發的有效低收入戶證明。
第 2 類被保險人	薪資所得	職業工會出具的在保證明或繳費證明。
專門職業及技術人員自行執業者(以執行業務所得為投保金額)	執行業務收入	投保單位出具的在保證明。
自營作業而參加職業工會者(以執行業務所得為投保金額)		職業工會出具的在保證明或繳費證明。
兒童及少年	給付日期於 102 年 1 月 1 日至 103 年 8 月 31 日期間，未達基本工資之兼職薪資所得。	身分證明文件。
勞工保險投保薪資未達基本工資之身心障礙者		社政機關核發有效期限內之身心障礙手冊或證明及勞工保險證明文件。
在國內就學且無專職工作之專科學校、大學學士班學生或碩、博士班研究生		學校之註冊單或蓋有註冊章之學生證及無專職工作聲明書。
		經濟困難之證明(依全民健康保險經濟困難認定標準認定)。
中低收入戶	1. 給付日期於 102 年 1 月 1 日至 103 年 8 月 31 日期間，未達基本工資之兼職薪資所得。 2. 給付日期於 104 年 1 月 1 日起且單次給付未達基本工資之執行業務收入、股利所得、利息所得及租金收入。	鄉(鎮、市、區)公所核發的有效中低收入戶證明。
中低收入老人		社政機關核定之證明文件。
接受生活扶助之弱勢兒童及少年		
領取身心障礙者生活補助費		
符合健保法第 100 條所定之經濟困難者		
特殊境遇家庭之受扶助者	給付日期於 104 年 1 月 1 日起且單次給付未達基本工資之執行業務收入、股利所得、利息所得及租金收入。	

Q：哪些人可享有「免扣取補充保險費」？

A：以上為 5 種最為常見的免扣取對象，更多對象請詳見上表。

1. 無投保資格者
2. 第 5 類被保險人（低收入戶）
3. 第 2 類被保險人
4. 專門職業及技術人員自行執業者
5. 自營作業參加職業工會者



計算個人補充保險費有沒有上、下限^{註1}？

計費項目	下 限	上 限
全年累計超過當月投保金額 4 倍部分的獎金	無	獎金累計超過當月投保金額 4 倍後，超過的部分單次以 1,000 萬元為限。
兼職薪資所得	103 年 8 月 31 日以前單次給付達 5,000 元；自 103 年 9 月 1 日起調整為單次給付達基本工資。	單次給付以 1,000 萬元為限
執行業務收入 ^{註3}	單次給付達 5,000 元；自 105 年 1 月 1 日起調整為單次給付達 2 萬元。	
股利所得 ^{註3}	1. 以雇主或自營業主身分投保者：單次給付金額超過已列入投保金額計算部分達 5,000 元；自 105 年 1 月 1 日起調整為單次給付達 2 萬元。 2. 非以雇主或自營業主身分投保者：單次給付達 5,000 元；自 105 年 1 月 1 日起調整為單次給付達 2 萬元。	1. 以雇主或自營業主身分投保者：單次給付金額超過已列入投保金額計算部分以 1,000 萬元為限。 2. 非以雇主或自營業主身分投保者：單次給付以 1,000 萬元為限。
利息所得 ^{註3}	單次給付達 5,000 元 ^{註2} ；自 105 年 1 月 1 日起調整為單次給付達 2 萬元。	單次給付以 1,000 萬元為限
租金收入 ^{註3}	單次給付達 5,000 元；自 105 年 1 月 1 日起調整為單次給付達 2 萬元。	單次給付以 1,000 萬元為限

補充保費上限如圖。（圖／衛生福利部中央健康保險署）

Q：補充保費是否有上、下限呢？

A：當然有！以上表單麻煩看好看滿。

Q：現在兼差的收入會需要被課徵二代健保補充保費，那我應該請正職還是兼差的公司投保健保會比較省？

A：健保保費分成兩種，分別為一般保費和補充保費，一般保費的計算方式是以「月投保金額×健保費率 4.91%×負擔比率 30%」、補充保費費率則一律為「2%」。由於一般保費費率較高，因此在兩種工作的情況下，在工資較低的投保單位投保保費會比較省。

Q：我平常除了打卡上下班以外，還會另外接案子賺稿費，稿費收入多少會被健保局課徵補充保費？有辦法合法規避嗎？

A：稿費收入屬於補充保費中的執行業務所得，只要每筆執行業務所得未達 5,000 元，就不需計收。因此，有些人會以「拆單」的方式來避開保費，例如請雇主將稿費所得拆成好幾筆，每筆都控制在少於 5,000 元，就可以避開補充保費。

Q：定存的利息收入須課徵健保補充保費，那如果我將新台幣定存轉為人民幣定存，利息也是要課徵補充保費嗎？如果要，又要那怎麼計算呢？

A：只要在國內銀行、金融機構儲存外幣的利息所得，都屬於利息所得的一環，需依照兌換率換算，換算為新台幣後金額達 5,000 元則仍須扣繳。例如：8 萬元人民幣定存以利率 2.5% 來算，1 年後到期會領回人民幣 2,000 元的利息，若當天匯率是新台幣 5 元兌換 1 元人民幣，換算成新台幣為 1 萬元，就要收取 200 元的補充保費。

Q：我投資的海外基金每個月都會配息，這個配息收入也要課徵補充保費嗎？

A：不用，只要基金配息來源非國內所得，都不用扣取補充保費（小編案：難怪大家都要把資產移到國外，可以省好一筆錢ㄟ）。一般來說，比較需要注意的是買國內投信發行的基金收取的配息，只要購買的基金投資標的位於國內，每筆配息金額達 5,000 元，就得扣繳補充保費。這邊每筆配息是以每次領到配息來計算，也就是說，月配息基金就以每月配息金額來算，年配息基金則看每年配息金額。因此，如果擔心每年一次領到的配息金額太大，可以考慮將年配改月配，把每次領到的金額降到 5,000 元內。